

HÅLLBARHETSRAPPORT

- 2023 -

LINOTOL GROUP



LINOTOL

Välkommen till Linotol Groups Hållbarhetsrapport för räkenskapsår 2023. Här får du information om vårt hållbarhetsarbete, vår hållbarhetsstrategi och hur arbetet utvecklats under det gångna året.

Vi hoppas innehållet ska ge dig nytta och klarhet. I det fall du fortfarande har frågor eller nyfikenheten vill diskutera vidare är du såklart alltid välkommen att höra av dig till oss.

Vår utgångspunkt

Hos Linotol Group är hållbarhetsarbetet en naturlig och integrerad del av vår affärsprocess. En faktor som skapar mervärde, nytta och effektivitet.

Vår utgångspunkt är att vårt ansvarstagande för en hållbar affär genererar såväl ekonomisk nytta likväldigt som starkare affärssamarbeten. Den inställningen gör oss till en attraktiv arbetsgivare, leverantör och kund samt är ytterligare en garant för att våra tjänster och produkter genererar kvalitet och värde till våra intressenter.

De hållbarhetsområden vi fokuserar på är förankrat i vår värdegrund, baserade på genomarbetade analyser samt grundat i verklig kunskap och nytta.

För oss är hållbarhet en katalysator för affärens värdeskapande inte ett sidospår utan verkan.

Våra värdeord

*Kunden i centrum
Kompetens
Professionalism
Drivande*

Vår affärsidé

Baserat på gedigen och unik kunskap och kompetens erbjuder Linotol skandinaviska byggindustrier och fastighetsägare golvlösningar som är konstruktions- och utförandemässigt i framkant, och med lösningar som innebär god lönsamhet för våra uppdragsgivare.

Vår vision

We are the customers' first choice and our competitors benchmark.

Vi är våra kunders förstahandsval och det företag som våra konkurrenter mäter sig mot.

HÅLLBARHET 2023 I KORTHET

- Ökat fokus på kommunicerad hållbarhet
- Certifiering enligt SS-EN ISO 9001 & 14001
- Kartläggning och analys av påverkan
- Hållbarhetsstrategiskt arbete
- Strategiskt arbete med hållbarhetsmål
- Utveckling av metoder för uppföljning & mätning

Reflektioner om spelplanen

Omvärlden och marknaden har de senaste åren varit utmanande för de flesta företag. De ökade riskerna i form av pandemi och krig har bidragit till att tillse nya rutiner för att hantera oväntade händelser. Syrande dokumentation och processer har stresstats. Vikten av stabila processer, tillförlitliga data och engagerad kunnig organisation har påvisats vara än viktigare.

Omvärlden är föränderlig och vetskapen att nya spelregler kan introduceras när som helst är mer en vana än något som tidigare var en avlägsen eventualitet.

Vi ser trender av ökat fokus på kvalitet och hållbarhet i ena lägret och styrning till investeringar som ger snabba utfall i det andra. Att som företag aktivt välja position och förankrat veta sin målsättning är av stor vikt. Flera i branschen väljer kortsittliga lösningar och fokus på endast prisbild fränvänt ett holistiskt hållbarhetsfokus.

Linotol Group väljer aktivt att vara den tillförlitliga och seriösa parten för sina intressenter. En kostnadseffektiv och kvalitativ leverans med integrerad och långsiktig hållbarhet är en självklar position för oss. Det är så vi byggt våra metoder och vår produkt under lång tid.

Globalt är klimatafaktorer och en omställning mot klimatsmart byggande en grundläggande självklarhet. Såväl globala som europeiska och nationella lagkrav och regelverk har en enad tydlighet. Nya direktiv avseende hållbarhetsrapportering i och med CSRD och ESRS gör riktningen tydlig, hållbarhet blir en del av företagets värde och en grundfaktor att utvärdera vid investeringar och finansiering. Fortsatt är befintliga ramverk så som GRI (Global Reporting Initiative), SBTI (Science-Based Targets Initiative) och SASB (Sustainability Accounting Standards Board) viktiga och har självklart och även varit vägledande vid upprättandet av denna hållbarhetsrapport.

Affären genom våra hållbarhetsglasögon

Linotol Group arbetar aktivt och integrerat med hållbarhetsaspekter och den påverkan som vår affärsverksamhet medför. Vår affärsverksamhet och de processer som inkluderas i denna både påverkar och påverkas av hållbarhetsaspekter.

Nedan ses en översiktsskild av vår värdekedja uppdelad i processer. I de ljusgula fälten ses exempel på hållbarhetspåverkan och i de ljusgröna ses exempel på områden/aktiviteter som verksamheten arbetar med för att påverka dessa. Se bild 1.

En av våra största miljöpåverkade aspekter är de material som används för att producera och leverera betonggolvs, konstruktioner och epoxygolvs. Betong och stål kräver båda stora mängder energi vid framställning och är förknippat med strak påverkan både på CO2 utsläpp, energiförbrukning och även biologiskmångfald. Epoxygolven innebär tillverkning och hantering av kemikalier som behöver hanteras korrekt för att inte påverka miljön negativt. Den långa livslängden på våra produkter sammantaget med vår ansvarsfulla process gör dem ändå ur ett livscykelerspektiv till ett gott och ansvarsfullt val.

Cement som är en av huvudprodukterna i betong står för en mycket stor del av de totala koldioxidutsläppen. Därför arbetar Linotol Group aktivt med produktutveckling och forskning för att minska mängden cement i sin betong och att specialanpassade blandningar. Genom våra åtgärder har vi enligt beräkningar reducerat koldioxidutsläpp härlett till betongen med minst 20% i jämförelse med referensbetongen (Källa: Svensk betong, Vägledning Klimatförbättrad Betong, Utgåva2.0). Vi arbetar med våra leverantörskedjor för att göra medvetna och välförankrade val avseende våra inköp. Vi har påbörjat ett stort arbete för att beräkna vårt klimatavtryck per utfört och levererat projekt.

Vi utvärderar alltid möjligheten att använda återvunnet stål och nyttjar när så är brukligt detta helt eller delvis i våra projekt. Valet av inköpskanaler är självfallet även en faktor då transporter av material till våra projekt är den andra stora bidragande delen till klimatpåverkan.

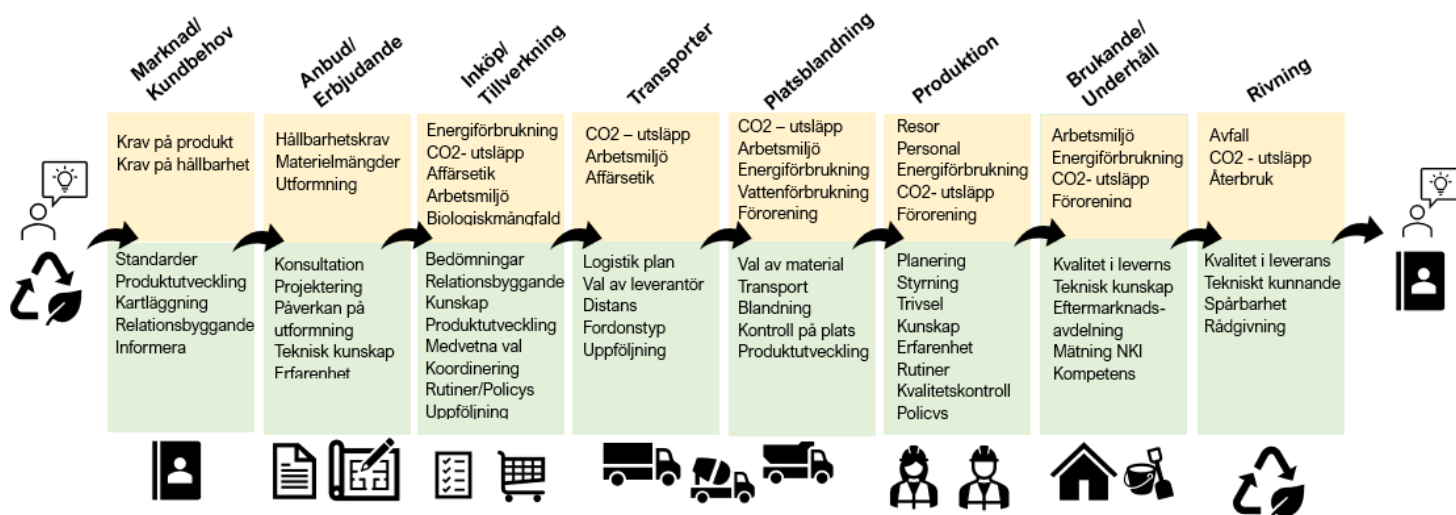


Bild 1 - Illustrativ bild av vår värdekedja uppdelad i processer dem kopplade exempel av hållbarhetsaspekter.

Strategin förankrad i de globala målen

Linotol Groups hållbarhetsstrategi syftar till att skapa en affärsmässigt hållbar verksamhet och att aktivt bidra till att uppnå FN:s globala hållbarhetsmål enligt Agenda 2030. Linotol Groups verksamhet ska bidra positivt till de i mörkblått inramade målen och ska inte påverka något av de andra målen negativt. Målbilden är förankrad i bolagets ägarstruktur och integrerad i övergripande hållbarhetsstrategi. Vår strategi är att integrera hållbarhetsarbetet i den genomgående affärsnyttan.

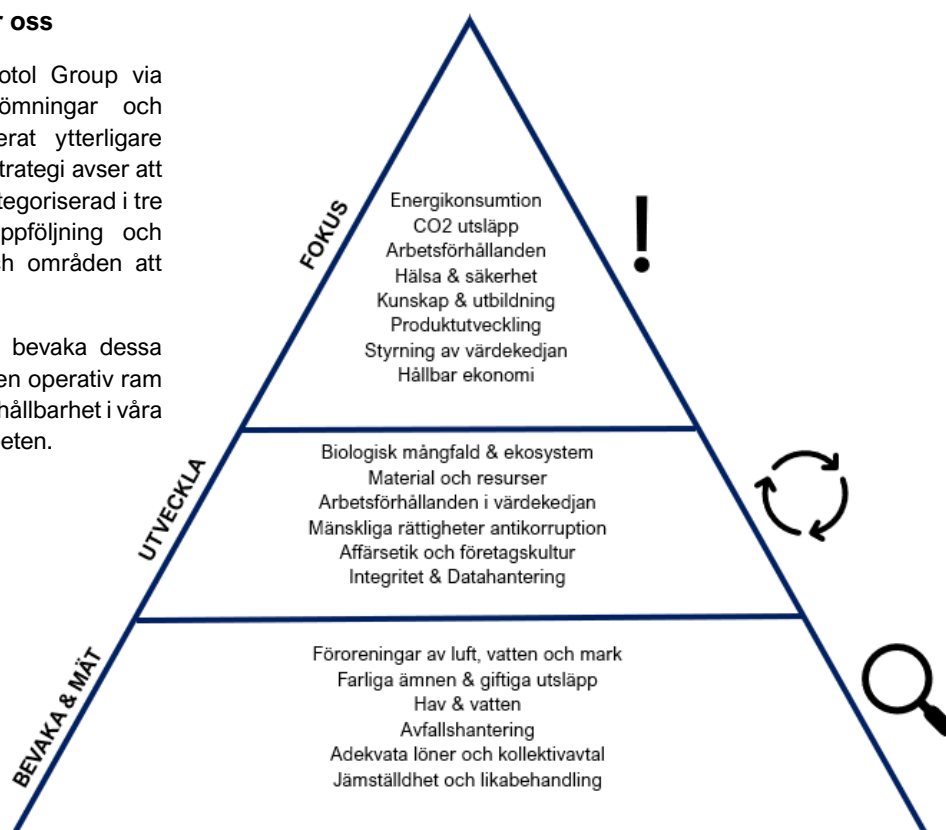
Genom ett antal fokusområden där vi kan påverka som mest arbetar vi fokuserat, integrerat och målinriktat. Vi vet att systematik och kontinuerlig uppföljning är en av nyckelfaktorerna för att skapa ett enat arbete och utveckling i hela organisationen. Våra fokusområden för hållbarhetsarbetet genererar både hållbarhetsnytta och övrig affärsnytta. Hållbarhetsarbetet ska generera värde för våra intressenter och vara en av drivkrafterna för utveckling. På så sätt blir arbetet på riktigt och något som engagerar organisationen.



Prioriterade fokusområden för oss

Utöver de globala målen har Linotol Group via genomförda kartläggningar, bedömningar och dubbelväsentlighetsanalys konstaterat ytterligare fokusområden som vår hållbarhetsstrategi avser att hantera. Dessa fokusområden är kategoriserad i tre huvudkategorier: Områden för uppföljning och mätning, områden att utveckla och områden att fokusera på.

Genom att fokusera, utveckla och bevaka dessa områden bygger vi en strategi och en operativ ram för vårt arbete. På så sätt integreras hållbarhet i våra befintliga processer och dagliga arbeten.



Data och metoder för hållbarhetsarbetet

Att underbygga det vi säger och levererar med fakta samt verifierade data är självklart för oss. Vi följer upp våra mål på noggrant kartlagd information från våra insamlingssystem och kanaler. Då kopplingen mellan ekonomi och hållbarhet är en faktor av stor vikt inhämtas den största delen data från reella värden från vårt affärssystem. Vi samlar även data från våra processer för inköp och transporter, resor och projektstyrning.

Underlag från våra leverantörer inhämtas avseende deras övergripande hållbarhetsarbete och de strukturer, verktyg och dokument de har för att styra detta. Data avseende koldioxidutsläpp och energiförbrukning i produktion av betong och stål inhämtas även från tillverkaren och vi har påbörjat ett omfattande arbete med att göra kvalificerade projektberäkningar avseende CO₂-utsläpp. Dessa verifieras och jämförs mellan olika leverantörer samt granskas av flera parter internt med olika expertisområden. Allt med syfte att basera vår uppföljning och rapportering på tillförlitliga och processförankrade data.

Förädlingar, tidshorisont, värderingar och antaganden

Vi följer upp våra mål kontinuerligt och som mist årsvis. Under 2023 har Linotol Group insamlat data för att skapa ett basår att jämföra koncernens utveckling mot kommande år. Vår övergripande ambition är att koncernens totala utsläpp av koldioxid ska vara reducerat med 60% till år 2030.

Då vår process och produktion är starkt kopplats till våra leverantörer vore en ambition om en 100% reduktion en icke trovärdig målsättning i dagsläget då detta påverkas till stor del av våra leverantörer ambition och målsättningar samt att våra produkter trots åtgärder med dagens teknikläge kommer att innebära en viss påverkan.

Vi bevakar och bygger aktivt goda relationer med våra samverkansparter för att ha möjlighet att påverka och transparent kunna beakta deras ambition i vårt hållbarhetsarbete.

I vissa fall har antaganden eller schablonbaserade data använts för att inkludera områden där mätningar endast delvis har genomförts under 2023. Dessa antaganden har alltid baserats på stickprov från reella data och jämförts mot ekonomiskt utfall för att säkerställa schablonens relevans och riktighet. Vi gör därför bedömningen att en viss felmarginal mot exakt verkligt kan förekomma med att den inte på något sätt är betydande för slutsatser och strategi.

Hantering av risker och möjligheter

Affärsskapandet innebär både möjligheter och risker. Linotol Group arbetar aktivt för att ta vara på de möjligheter verksamheten har att förbättra samt kartlägga och hantera de risker som vår affärsverksamhet medför så att dessa risker kan minimeras eller undvikas.

Våra risker och möjligheter samt prioriterade fokusområden för hållbarhetsarbetet är kartlagda genom Dubbelväsentlighetsanalys, Bedömning av miljö- och kvalitetsaspekter, riskbedömningar av arbetsmiljö samt kartläggningar av våra leverantörskedjor och produktionsprocesser.

En av vår största påverkansmöjlighet som även inkluderar en risk ur ett hållbarhetsperspektiv är våra leverantörskedjor och inköpsvägar. Detta hanteras genom ett strukturerat arbete med styrning av inköpsflöden, central samordning av inköp, samt en omfattande kartläggning av och relationsbyggande med våra leverantörer och underentreprenörer. Transparens och dialog är en viktig faktor i våra samarbeten. Miljöpåverkan, sociala faktorer samt verktyg för styrning av hållbarhet vägs alltid in i bedömningen och valet av en samverkanspart.

Integrerad hållbarhet

Utöver aktiva val av leverantörer är betongproduktens utformning och blandning starkt bidragande till miljöpåverkan, samtidigt som produktionen och leveransen också är påverkad av och påverkar sociala faktorer. Hög teknisk kunskap, djupgående kompetens om produkten och kunskaper i projektledning inverkar strakt på vår förmåga att hantera dessa parametrar.

Den tekniska kunskapen bidrar till möjlighet att påverka utformningen av golvlösningar. Den möjliggör även produktutveckling som främjar metoder och produkter som har en minskad miljöpåverkan.

Genom god kompetens inom grundprodukten och gjutning, projektledning, inköp och HR kombinerat med ledningssystemstyrda processer, möjliggör verksamheten effektiva projekt. Det ger även hög kvalitet, medvetna inköp och transporter, säkra leveranser samt goda arbetsförhållanden.

En företagskultur som präglas av yrkesstolthet genom kompetens och kunskap är en högt värderad grundsten i organisationen. Det är en konstaterad nyckelfaktor för att integrera hållbarhet naturligt i affärsprocessen.

VÅRA KOLDIOXIDUTSLÄPP SKA REDUCERAS MED MINST 60% TILLS 2030

Styrning av vårt certifierade hållbarhetsarbete

Linotol Groups hållbarhetsarbete styrs både systematiskt och organisatoriskt för att säkerställa både ekonomisk, miljömässig och social hållbarhet. Centralt tillsatta ansvariga för Produktutveckling, Inköp, KMA, HR, och IT tillser utveckling och integrering av policys, rutiner och processer utan att kärnverksamheten påverkas i framdrift. Detta ger organisatorisk vägledning för operativa roller, en samhörighet avseende hållbarhetsfaktorer och ett aktuellt systemstöd i den dagliga verksamheten.

Vår verksamhet omfattas av policys för bland annat Kvalitet, Miljö, Arbetsmiljö, IT och kommunikation, Alkohol, Narkotika, Ordning, Bil och fordon. Självklart har vi även en Uppförande kod och rutiner inkluderat styrning för antikorruption och säkerställande av mänskliga rättigheter, både för vår interna organisation och våra externa samarbetspartners.

Linotol Groups arbetsprocesser är utformade för att uppfylla kraven i SS-EN ISO 9001:2015 och SS-EN ISO 14001. Koncernbolagen under Linotol AB är även certifierade enligt dessa standarder.

En systematiserad uppföljning av och anpassning till lagar, förordningar och regelverk genererar en ständig bevakning och uppdatering till nya förutsättningar. Ett ISO - certifierat ledningssystem för kvalitet och miljö samt externt granskade och välgrundade rutiner för ekonomisk uppföljning och inarbetade affärssystem ger en garant för att såväl produktionsprocesser som ekonomiprocesser följer lagar och regelverk.

Systematiskt förankrade rutiner för betalningar, attester och avtal finns samt bevakas av flera oberoende parter i organisationen. Vi har säkerställt tydliga roller och ansvar med tillhörande befogenheter. Detta minimerar risker för att processer och rutiner bryts av enskilda individer samt utesluter risker oetiska affärer, korruption och mutor.

Mål och utfall

Vår affärsverksamhet bygger på att leverera kvalitet och överträffa högt ställda förväntningar. Att därför målinriktat och mätbart styra och följa upp vårt hållbarhetsarbete är lika självklart.

Våra hållbarhetsmål är grundande i övergripande affärsmässiga mål för verksamheten, Dubbelväsentlighetsanalys, Miljöaspektsbedömning, riskbedömningar för KMA-området samt våra övergripande värderingar. Självfallet är målen även integrerade med affärsplan och övergripande ekonomiska mål för att få en fullvärdig integrering och en betydelsefull verkningsfullhet.

Då ekonomisk hållbarhet och stabilitet är en konstaterat viktig aspekt för hållbarhetsarbetet följs dessa även upp i hållbarhetsuppföljningen.

Linotol Group följer upp följande mål och KPIer inom sin hållbarhetsstyrning. Alla mål är kopplade till aktiviteter och handlingsplaner som kontinuerligt granskas avseende verkningsfullhet. En tydlighet avseende ansvarsfördelning och tidsramar är ytterligare delar som styr vår måloppfyllnad.

Förtydliganden av måltermer

NKI = Nöjd kundindex

Omgörningar = Produktionsfel som innebär ny leverans eller reklamation

Trivsel på arbetet = Medarbetarens självskattade upplevda trivsel sin arbetssituation & i sin arbetsroll

EKONOMISK HÅLLBARHET

Lönsamhet enligt mål

God soliditet

Tillväxt enligt mål

God likviditet

MILJÖPÅVERKAN

100 % Återvunnet avfall

60% minskade CO₂ utsläpp från produktion tills 2030

60% Minskade CO₂ utsläpp från transport tills 2030

KVALITET

NKI > 85 av 100

0 omgörningar

SOCIAL HÅLLBARHET

Trivsel på arbetet >8,5 av 10

Frisknärvaro > 98%

0 incidenter som leder till frånvaro

UTFALL EKONOMISK HÅLLBARHET

Redovisas i årsredovisning för koncernen

2023

UTFALL MILJÖPÅVERKAN

47% återvunnet avfall

2023 var referensår för registrerad mätning av totala CO₂ utsläpp från produktion och transport.

2023

UTFALL KVALITET

NKI 92 av 100

Omgörningar: 56 stycken

2023

UTFALL SOCIAL HÅLLBARHET

Trivsel på arbetet 8 av 10

Frisknärvaro 96,5%

3 incidenter som inneburit frånvaro

2023

Miljö och klimat

Verksamhetens och affärsskapandet som utövas i Linotol Group både påverkar och påverkas av klimatförändringsrelaterade aspekter. Energikonsumtion och växthusgasutsläpp är en betydande del av verksamhetens miljöpåverkan såväl inom den egna produktionen som i leverantörskedjan.

Material och produkter som används i produktionen av betonggolv, betongkonstruktioner och fogfria golv förbrukar betydande mängder energi i tillverkningen samt medför växthusgasutsläpp avseende transporter, resor och projektproduktionen. Våra huvudprodukter betong, armeringsstål, stålfiber och cellplast är vardera förenade med energikrävande tillverkning och innebär transporter, av i många fall tunga material, till leveransplatsen.

Att bevaka, hantera, påverka och förstå leverantörskedjan och vår produktleverans samt val härledda till dessa är därför av stor vikt ur ett hållbarhetsperspektiv.

Uppföljning av växthusgaser och CO₂ utsläpp

Linotol Group mäter och följer upp vår växthusgaspåverkan i både Scope 1, 2 och 3. Vår största påverkansmöjlighet och således även förbättringspotential har vi inom våra Scope 3 utsläpp. Nedan redovisas våra fördelade utsläpp per Scope samt de områden vi arbetar med för att reducera vår påverkan. Sammanslaget uppgår Linotol Groups sammanslagna koldioxidutsläpp för 2023 till **67 980 tCO₂e**. Detta har vi för avsikt att minska med 60% till 2030 procentuellt viktat för omsättning, förfinad mätmetod för produktpåverkan och nya förvärv till koncernen.

Scope 1

Utsläpp inom Scope 1 (2023)

Totala utsläpp: 923 tCO₂e
Företagets bilar och fordon: 464 tCO₂e
Bränsle till produktionen: 458 tCO₂e

Inom Scope 1 avser vår största påverkan på miljön bränsle till maskiner och egna fordon för produktproduktion. Även resor till projekt och för personal med företagets bilar är en del av påverkan.

Den större delen av bränslet är i dagsläget från icke förnybara källor men utredningar pågår för att kartlägga möjligheter till användning av bränslen från förnybara källor alternativt uteslutande eldrift för maskiner.

Tester har utförts och fortsätter att utföras avseende detta med utgångspunkten att den största utmaningen med dagens resurser är att få en stabil, kvalitetssäkrad och effektiv produktion med eldrivna maskiner.

Scope 2

Utsläpp inom Scope 2 (2023)

Totala utsläpp: 17 tCO₂e
Andel elförbrukning från dokumenterat förnybarenergi uppgick till: 8,5 %

Elförbrukningen är framför allt en betydande faktor vid tillverkning av de produkter som används i våra produkter. Den el som Linotol Group själva kontrollerar och kan mäta konsumeras för kontor, lager och verkstad. Elförbrukning från tillverkare och leverantörer är ej inkluderat i denna summering.

Scope 3

Utsläpp inom Scope 3 (2023)

Totala utsläpp: 67 040 tCO₂e
Inköp/tillverkning av betong & stål: 58 400 tCO₂e
Transporter & Resor: 8 639 tCO₂e

Den största delen av utsläppen är härledda till tillverkning och användning av betong, armering och stålfiber för produktionen och produktleveransen.

Transporter och resor utgör en mindre, men än då betydande del av utsläppen inom Scope 3.

Aktiviteter för att minska utsläppen sker inom följande kategorier:

- Väl underhållen och utveckling av maskinpark
- Kartläggning och uppföljning av transporter
- Central koordinering och styrning av resor
- Kartläggning och relationsskapande med leverantörer
- Kartlagda och medvetna inköp
- Produktutveckling och metodutveckling
- Kunskap och kompetens

Taxonomirapportering – Information om miljömässig hållbarhet

En utförlig analys av våra affärsaktiviteter har genomförts med hänseende på EU-taxomin. Analysen påvisar att vi har potentiell överstämmelse avseende taxonomiaktiviteten *Renovering av befintliga byggnader*. Vi kan dock inte med befintliga mätdata påvisas vara överstämmande med de tekniska kraven för taxonomiaktiviteten. Vi ser dock goda potential att denna del av verksamheten kan bli överstämmande med de tekniska kraven med hjälp av mer detaljerade mätningar och ytterligare samverkan i värdekedjan. Detta är områden för utvärdering under perioden 2024 och 2025.

Vattenförbrukning

En ansvarsfull vattenanvändning har betydelse för produktionen av våra betonggolv. Vi samverkar med leverantörer av betong som medvetet hanterar och minimerar sin vattenanvändning samt i vissa fall även återanvänder vatten i tillverkningsprocessen.

Vi arbetar med produktutveckling och medverkar i europarådet för betongstandarder. Detta medför att vi kan påverka och kan agera på den senaste forskningen.

Föroreningar

Föroreningar till luft, vatten och mark är en angelägenhet för oss alla. Linotol Group tar ansvar för sin verksamhet så att den inte ska orsaka föroreningar. Vi mäter och hanterar våra växthusgasutsläpp med medvetenhet och lika så våra risker till föroreningar.

För vår verksamhet är läckage av diesel, komponenter till fogfria golv eller betong spill som förorenar marken den största risken. Denna begränsas med att riskbedöma användningen och vidta åtgärder för att förebygga, minimera och begränsa skadan av eventuella läckage. Medvetna och övervägda val av lägningsmetoder och uppställningar av maskiner är ytterligare exempel på åtgärder.

En tillsatt och utbildad nödlägesgrupp säkerställer ansvaret i den händelsen av utsläppolycka. I vår miljöpolicy, arbetsmiljöpolicy och styrande dokument för hantering av ämnen som utgör riks för förorening finns tydliga riktlinjer och åtaganden om att skydda vår omgivning och våra medarbetare.

Biologiskmångfald

En av branschens större risker och omdebatterade områden under de senaste åren har varit miljömässig påverkan av cementbrytning. Cement är, som tidigare nämnts en viktig och betydande beståndsdel i vår produkt.

Medvetna val och god förståelse för olika blandningar genom djup teknisk kunskap i organisationen bidrar till att minska risker med denna aspekt. Det bidrar dels till att vi kan minska finansiell påverkan om tillförsel från vissa aktörer begränsas, dels att vi kan bidra till utvecklingen av nya metoder, blandningar och produkter för att påverka branschen.

Resursanvändning & cirkulärt tänkande

Linotol Group har en tydligt kartlagd värdekedja och vi arbetar aktivt med att välja material som har positiv ekonomisk, kvalitativ och miljömässig påverkan. Genom att bygga goda affärsrelationer med leverantörer, aktivt välja nationella eller europeiska samarbetspartners och styra inköp till parter som har en kvalitésgranat eliminerar vi flera risker avseende resursanvändning.

Vi kartlägger möjligheter till återbruk. Vår produktutvecklings avdelning har under 2023 arbetat med flera kartlägningsprojekt avseende möjlighet att använda återvunna material i produktionen. Projekten följs upp i koncernens olika ledningsgrupper för att tillämpa verkningfulla delar.

Linotol Group erbjuder projekterings- och konstruktionstjänster antingen separat eller i kombination med produktleverans, vilket möjliggör påverkan på mängd och typ av material som används i betonggolv och konstruktioner.

Ett eget utvecklat och Europastandardbaserat konstruktions- och beräkningssystem har utvecklats internt. Detta ger oss och våra intressenter möjlighet att maximera kvalitet med rätt mängd material för att uppnå kravställd och långsiktig hållbarhet. Detta ger oss framledes även möjlighet att beräkna CO2 påverkan från våra projekt.

Självklart sorterar och återvinner vi vårt avfall. Våra policys och rutiner för miljö och avfallshantering ger en tydlig signal om att minimera avfall, beställa korrekta mängder material samt att återbruka och återvinna. Vi följer upp målet att ha 98% återvunnet avfall.

”Kunskap, produktutveckling och standardbaserade metoder förankrar hållbarhet och seriositet i hela organisationen”

Socialhållbarhet och arbetsmiljö

Våra medarbetare är Linotol Groups och organisationens möjlighet att leverera kvalitet, bidra till hållbarhet och affärsmässigt utvecklas. Vi har tydliga policys för Arbetsmiljö, ordning på arbetsplatsen och jämlika rättigheter. Att erbjuda rättvisa och fördelaktiga anställningsvillkor är en förutsättning för att bibehålla kunniga och engagerade medarbetare. Vi är anslutna till branschorganisationen Byggföretagen och att erbjuda löner och villkor enligt kollektivavtal är en grundläggande självklarhet. Hela organisationen ska förstå sin betydelse för värdet i Linotol Group.

Uppföljning och dialog

Kvalitativa och kvantitativa data om medarbetarens trivsel och upplevelse av Linotol Group som arbetsgivare samlas in årligen via medarbetarenkät för kvantitativa data och medarbetarsamtal för kvalitativa data. Vi har även utvecklat en egen app där varje medarbetare vid inloggning får ange hur de känner sig för dagen.

Resultatet av de olika insamlingarna mottas och hanteras av HR-avdelningen i samverkan med respektive Affärsområdeschef. Vi vet att dialog och förtroende är viktigt. Det är vårt ansvar och självklara åtagande att skapa en utvecklande och hälsosam arbetsplats. Vid uppföljning kontrolleras även psykosociala faktorer och stressnivåer samt hur väl balansen mellan arbete och återhämtning nås.

En aktiv, sund och engagerad arbetsplats

Den etniska mångfalden är relativt stor på våra arbetsplatser. Hos oss finner vi medarbetare med ursprung från Sverige, Lettland, Portugal, Litauen och Polen. Detta är en stor styrka och bredd samt bidrar till att vi ständigt behöver utveckla och förhålla våra rutiner till olika perspektiv. Det ger oss även en möjlighet att kommunicera på och förhålla oss till mångkulturella projekt.

Att behandla alla människor lika oavsett etnicitet, kön, religion eller andra personrelaterade aspekter är grundläggande för oss. Det ska även vara en självklarhet för de vi samarbetar med. Linotol Group vill tydligt ta ställning för jämlika och sunda arbetsplatser. De processer som levererar vår affär – oavsett om de är interna eller externa – ska säkerställa mänskliga rättigheter. Uppskattning, rättvisa och goda förutsättningar för sitt arbete oavsett var i organisationen man arbetar är något vi vet gör skillnad. Att aktivt främja detta i konkreta åtgärder och i företagskultur är därför viktiga områden för oss. Personens kompetens och unika bidrag till Linotol Groups utveckling och leverans är det som värdesätts och utvärderas vid såväl rekrytering som ledning och styrning av verksamheten.

För att öka trivseln och gemenskapen genomför vi teambyggande aktiviteter och gemensamma möten. Vi har under 2023 genomfört en tvådagars sportaktivitet med alla medarbetare utan för Riga i Lettland, samt gemensamma informationsevent för dialog och feedback.

Vi uppmuntrar och stödjer både små och stora idrottsföreningar och enskilda idrottare samt samhällsviktiga åtgärder så som Narkotika polisförbundet både i Sverige och i de länder som våra medarbetare kommer ifrån.

Kommunikation och information

Vi har en gemensam företags-app där alla medarbetare ges förutsättningen att ta del av information och meddelanden, läsa och signera policys och rutiner, hämta viktiga dokument samt rapportera avvikelser, tillbud och olyckor. Då vår arbetsplats har medarbetare från flera olika nationaliteter representerade finns även möjlighet att ta del av viktig information på sitt hemspråk. I appen kan även alla medarbetare nå möjligheten till helt anonym Visselblåsning som granskas och utreds av neutral 3:e part.

Transparens och en ärlig intention om att agera korrekt ska genomsyra vår företagskultur. Vi värdesätter alla åsikter och förslag om utveckling. Detta är exempel på det som skapar rättvisa, jämlikhet och rätt förutsättningar i sitt arbete.

Kunskap och utveckling

I enighet med övriga tidigare beskrivningar i Hållbarhetsrapportern ser vi att kunskap och utveckling är av stor vikt för att nå våra hållbarhetsmål samt vara en konkurrenskraftig part som arbetsgivare, leverantör och kund.

Att aktivt arbeta med kompetensutveckling och utbilda våra medarbetare är en central del för att uppnå koncernens övergripande mål. Vi har en tydlig kartläggning om vilka kunskaper och erfarenheter som krävs i respektive roll samt en uppföljning per medarbetare utifrån denna. På sätt säkerställer vi kompetensutvecklingsplaner samt att rätt kompetens finns och utvecklas på rätt plats i organisationen.

Under 2023 har ett stort utbildnings event hållits där vi under en vecka tillsåg att nya och befintliga medarbetare fick både uppdaterade och nya kunskaper. Utöver detta har även individuella kurser erbjudits för fördjupning eller uppdatering av kunskap. Vi har bland annat säkerställt kunskaper i krisberedskap, arbetsmiljö och hållbarhet. Totalt har 107 medarbetare utbildats under 2023.

Självklart är kunskap och kompetens något vi även ställer krav på i förhållande till våra samarbetspartner. Detta kontrolleras vid våra leverantörsbedömningar både avseende dokumenterade kunskaper och faktisk leverans.

”Trivsel och hälsa är viktigt för engagemanget”

”Alla medarbetare ska ha rätt kompetens för sin roll”

Dialog med kunder och slutanvändare

Vår uppförandekod är basen för hur vi agerar i våra samarbeten. Upplevelsen våra kunder har av oss i alla integrationspunkter är det som genererar långsiktiga affärer. Vi följer upp våra kunders nöjdhet och upplevelse av oss med kvartalsvisa NKI-undersökningar. Under 2023 har vi nått mycket positiva utfall med NKI på 92 av 100 och det är en långt tillbakagående trend.

Vi finns där för våra kunder och säkerställer att leveransen blir enligt eller överträffar förväntningarna. Finns mot förmodan brister hanterar vi de professionellt med en värdeskapande och strukturerad reklamationsrutin. Vi utvecklas med våra kunder och skapar erfarenhetsåterföring utifrån öppen och ärlig dialog. Detta är förankrat i vår företagskultur och förhållningsättet ska anammas av de medarbetare som arbetar i Linotol Group.

Produktutveckling & leverantörsrelationer

Styrningen avseende tillförsel av material och resurser till våra produkter och tjänster är, utöver den redan nämnda kompetensen, en av våra kärnfaktorer för en hållbar och kvalitativ leverans.

Vi vårdar våra leverantörsrelationer och säkerställer transparens och kännedom om såväl tillverkning som arbetsförhållanden och affärsetik.

Den egna utvecklingen av betonglösningar och produktionsmetoder är ytterligare en central faktor för att uppnå våra hållbarhetsmål. På så sätt möjliggör vi aktiva val och kan kontrollera större delar av vår leverans kedja. Det ger möjlighet att påverka och ställa välgrundade krav samt gör oss mindre sårbara i en föränderlig omvärld.

Vi ser stora synergier i vår organisation mellan utförande i projekten, teknisk kunskap och produktutveckling genom den höga och breda kunskap som det innebär. Att arbeta aktivt med dessa frågor är således en naturlig del av vårt hållbarhetsarbete som är integrerat i befintliga processer.

Medarbetare från vår organisation påverkar utvecklingen av Europastandarder för betong samt deltar i förfinandet av metodval för betongarbeten. På så sätt kanaliseras vi vårt ansvar i hela kedjan och kan med gott hållbarhetssamvete påstå att vi är drivande i utveckling och förbättring samt levererar välgrundad kvalitet.

”Vi ska ständigt bli bättre. Vi utvecklas tillsammans med våra intressenter”

